

«Утверждаю»
Директор
МОУ Купанской СОШ
С.А.Зими́на

Положение
о моральном и материальном стимулировании работников
(принято на собрании трудового коллектива 17.09.2013 г.)

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 «Об образовании», Законом Ярославской области от 21 декабря 2004 года №64-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Ярославской области, Уставом муниципального образовательного учреждения Купанская средняя общеобразовательная школа.

- 1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников учреждения, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.
- 1.2. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения сотрудников:
 - объявление благодарности в приказе директора;
 - награждение почётной грамотой учреждения;
 - представление к награждению Почётной грамотой Главы администрации Переславского муниципального района, Департамента образования Администрации Ярославской области, Министерства образования Российской Федерации;
 - представление к награждению нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации»;
 - представление к присвоению почётного звания;
 - стимулирующие надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
 - премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.
- 1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива.

2. Показатели, учитываемые при оценке труда.

- 2.1. При оценке труда в учреждении учитываются следующие показатели:
 - качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
 - проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
 - выполнение особо важной для учреждения работы;
 - активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
 - руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
 - успешное выполнение плановых показателей;
 - совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
 - активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
 - работа по авторским программам, программам углублённого содержания образования;